

この利用規約(以下「本規約」といいます。)は、株式会社ラストデータ(以下「当社」といいます。)が提供する人材紹介サービス及びこれに関連するサービス(以下「本サービス」といいます。)の利用条件を定めるものです。

本サービスの利用に際しては、本規約の全文をお読みいただいたうえで、本規約に同意いただく必要があります。

### ## 第1条(適用)

1. 本規約は、ユーザーと当社との間における本サービスの利用に関わる一切の關係に適用されるものとしします。
2. 当社が当社ウェブサイトその他の方法により本サービスに関して掲載又は通知する説明、ルール、注意事項等は、本規約の一部を構成するものとしします。
3. 本規約の内容と、本規約外における本サービスの説明等が異なる場合は、本規約の規定が優先して適用されるものとしします。

### ## 第2条(定義)

本規約において使用する以下の用語は、各々以下に定める意味を有するものとしします。

1. 「当社」とは、株式会社ラストデータをいいます。
2. 「本サービス」とは、当社が運営する人材紹介サービス、転職支援サービス、求人情報の提供、キャリア相談、応募手続の支援、選考調整、内定後の連絡調整その他これらに付随するサービスをいいます。なお、サービス名称が変更された場合は、変更後のサービスも含まれます。
3. 「ユーザー」とは、本サービスの利用者として登録又は利用申込みを行った個人をいいます。
4. 「求人企業」とは、当社に対して求人の申込み又は人材紹介の委託を行った企業、団体その他の事業者をいいます。
5. 「応募書類等」とは、ユーザーが当社に提供する履歴書、職務経歴書、ポートフォリオ、資格情報、希望条件、職歴、学歴、その他選考又は転職支援に必要な情報をいいます。
6. 「当社ウェブサイト」とは、「[<https://last-data.co.jp/>][<https://pit-job.net/>]その他当社が運営するウェブサイト」をいいます。なお、理由の如何を問わず、当社ウェブサイトのドメイン又は内容が変更された場合は、当該変更後のウェブサイトを含みます。)(<https://last-data.co.jp/>][<https://pit-job.net/>]その他当社が運営するウェブサイト」をいいます。なお、理由の如何を問わず、当社ウェブサイトのドメイン又は内容が変更された場合は、当該変更後のウェブサイトを含みます。)

### ## 第3条(本サービスの内容)

当社は、ユーザーに対し、以下のサービスの全部又は一部を、当社の判断により提供するものとしします。

1. ユーザーの登録情報、希望条件、経歴、スキル等の確認
2. ユーザーから受領した情報と求人企業から受領した求人条件との照合
3. 照合結果に基づく求人情報の提供
4. 求人企業の求人条件に適合度が高いと当社が判断するユーザーに対する求人応募の提案
5. 応募書類等の作成支援、添削、確認
6. 求人企業への応募手続、推薦手続の支援又は代行
7. 面接日程の調整、選考に関する連絡の取次ぎ
8. 電話、オンライン面談、対面面談その他の方法によるキャリア相談

9. 内定後の連絡調整、入社手続に関する情報提供
10. その他、当社がユーザーにとって有益と判断するサービス

#### ## 第4条(本サービスの利用料)

1. ユーザーは、本サービスを無料で利用することができます。
2. ユーザーは、本サービスの利用、求人紹介、応募手続、面談、選考調整、内定後の連絡調整等について、当社に対して職業紹介に関する手数料を支払う必要はありません。
3. ただし、ユーザーが本サービスを利用するために必要な通信費、交通費、書類作成費その他の費用は、ユーザー自身の負担とします。

#### ## 第5条(求人紹介及び選考結果の非保証)

1. 当社は、ユーザーに対して求人の紹介、応募機会の提供、書類選考の通過、面接の実施、内定、入社、希望条件での就業、年収の増加その他の結果を保証するものではありません。
2. 求人紹介の有無、推薦の可否、選考結果、内定条件等は、ユーザーの経歴、スキル、希望条件、求人企業の採用基準その他の事情を踏まえて判断されるものとします。
3. 当社は、求人企業の採用基準、選考過程、選考結果、不採用理由その他求人企業の判断に関する事項について、ユーザーに対して開示する義務を負わないものとします。
4. ユーザーから特定の求人への応募希望を受け付けた場合であっても、当社が当該求人への適合度を判断した結果、当社から求人企業への推薦を行わない場合があります。

#### ## 第6条(労働条件の確認)

1. 当社は、求人企業から提供された求人情報、労働条件その他の情報を、当社が確認できる範囲でユーザーに提供します。
2. 当社がユーザーに通知する求人情報及び労働条件は、求人企業から提供された情報に基づくものであり、当社が雇用契約の内容を最終的に保証するものではありません。
3. ユーザーは、内定承諾又は雇用契約の締結前に、求人企業から提示される労働条件通知書、雇用契約書、内定通知書その他の書面又は電子データを自ら確認するものとします。
4. 労働条件、入社日、配属先、業務内容、勤務地、給与、休日、福利厚生その他雇用契約に関する事項について疑義がある場合、ユーザーは当社又は求人企業に確認するものとします。

#### ## 第7条(応募書類等の提供及び利用)

1. ユーザーは、当社が本サービスの提供に必要な範囲で、ユーザーから提供された応募書類等を利用することに同意するものとします。
2. 当社は、ユーザーの同意又は本サービスの提供に必要な範囲において、応募書類等を求人企業に提供することがあります。
3. 当社は、応募書類等を、求人紹介、推薦、選考手続、求人企業との連絡調整、サービス改善、問い合わせ対応その他本サービスの提供に必要な目的で利用します。
4. ユーザーは、当社に提供する応募書類等について、真実かつ正確な情報を提供するものとします。
5. ユーザーが虚偽、不正確又は誤解を招く情報を提供したことにより、ユーザー、当社、求人企業その他第三者に損害又はトラブルが生じた場合、ユーザーは自己の責任においてこれを解決するものとします。

#### ## 第8条(禁止事項)

ユーザーは、本サービスの利用にあたり、以下の各号のいずれかに該当する行為又は該当すると当社が合理的に判断する行為をしてはなりません。

1. 法令に違反する行為又は犯罪行為に関連する行為
2. 当社、求人企業、他のユーザーその他第三者に対する詐欺又は脅迫行為
3. 公序良俗に反する行為
4. 当社、求人企業、他のユーザーその他第三者の知的財産権、肖像権、プライバシー権、名誉、信用その他の権利又は利益を侵害する行為
5. 虚偽又は不正確な情報を登録又は提供する行為
6. 経歴、職歴、学歴、資格、年収、退職理由、就業状況、選考状況その他重要な情報を偽る行為
7. 当社又は求人企業からの連絡に対し、正当な理由なく長期間応答しない行為
8. 選考又は内定承諾に関して虚偽の申告を行う行為
9. 当社の紹介により知り得た求人企業との選考又は入社手続について、当社に虚偽の申告を行い、又は当社を不当に排除して直接連絡、直接交渉、直接入社を行う行為
10. 当社、求人企業又は第三者に不利益、損害又は不快感を与える行為
11. 本サービスのネットワーク又はシステム等に過度な負荷をかける行為
12. 本サービスの運営を妨害するおそれのある行為
13. 当社のネットワーク又はシステム等に不正にアクセスし、又は不正アクセスを試みる行為
14. 第三者に成りすます行為
15. 当社の事前の承諾なく、本サービスを通じて宣伝、広告、勧誘、営業活動その他これらに類する行為を行うこと
16. 本サービスを通じて取得した情報を、本サービスの利用目的を超えて使用する行為
17. 反社会的勢力等への利益供与その他の協力行為
18. 前各号の行為を直接又は間接に惹起し、又は容易にする行為
19. その他、当社が不適切と合理的に判断する行為

#### ## 第9条(本サービスの停止又は中断)

1. 当社は、以下のいずれかに該当する場合には、ユーザーに事前に通知することなく、本サービスの全部又は一部の提供を停止又は中断することができるものとします。

1. 本サービスに係るシステムの点検又は保守作業を行う場合
2. コンピューター、通信回線等が事故により停止した場合
3. 地震、落雷、火災、風水害、停電、天災地変、感染症の拡大その他の不可抗力により本サービスの運営が困難となった場合
4. 外部サービスの停止又は仕様変更により本サービスの提供が困難となった場合
5. その他、当社が停止又は中断を必要と合理的に判断した場合

2. 当社は、本条に基づき当社が行った措置によりユーザーに生じた損害について、当社の故意又は重過失による場合を除き、責任を負わないものとします。

#### ## 第10条(権利の帰属)

1. 当社ウェブサイト及び本サービスに関する知的財産権は、すべて当社又は当社にライセンスを許諾している者に帰属します。

2. 本規約に基づく本サービスの利用許諾は、当社ウェブサイト又は本サービスに関する知的財産権の使用許諾を意味するものではありません。
3. ユーザーは、当社に提供する応募書類等について、自らが提供する適法な権利を有していること及び第三者の権利を侵害していないことを保証するものとします。
4. 当社は、ユーザーから提供された応募書類等を、本サービスの提供に必要な範囲で使用、複製、加工、求人企業への提供その他必要な利用を行うことができるものとします。

#### ## 第11条(登録抹消・利用停止等)

1. 当社は、ユーザーが以下の各号のいずれかに該当する場合、事前に通知又は催告することなく、当該ユーザーについて本サービスの利用を一時的に停止し、登録を抹消し、又は本サービスの提供を終了することができます。

1. 本規約のいずれかの条項に違反した場合
2. 登録事項又は提供情報に虚偽、不正確又は誤解を招く内容があることが判明した場合
3. 第8条各号に該当する行為をした場合
4. 当社からの問い合わせその他回答を求める連絡に対して、30日間以上応答がない場合
5. 6か月以上本サービスの利用がない場合
6. 反社会的勢力等に該当し、又は関与していると当社が判断した場合
7. その他、当社が本サービスの利用継続を適当でないと合理的に判断した場合

2. 当社は、本条に基づき当社が行った措置によりユーザーに生じた損害について、当社の故意又は重過失による場合を除き、責任を負わないものとします。

#### ## 第12条(退会・利用停止)

1. ユーザーは、当社所定の方法で当社に通知することにより、本サービスから退会し、自己の登録を抹消することができます。
2. ユーザーは、当社所定の方法で当社に通知することにより、本サービスの全部又は一部の利用停止を申し出ることができます。
3. 退会又は利用停止後であっても、当社は、法令上必要な範囲、紛争防止のために必要な範囲、又は本サービスの提供履歴の確認に必要な範囲で、ユーザーに関する情報を一定期間保管することがあります。
4. 退会後の個人情報の取扱いについては、第18条及び当社の個人情報保護方針の定めに従うものとします。
5. 退会又は利用停止の申出時点で選考が進行している場合、当社は、必要に応じて求人企業への連絡、選考辞退の連絡その他必要な手続を行うことがあります。

#### ## 第13条(本サービスの内容の変更・終了)

1. 当社は、当社の都合により、本サービスの内容を変更し、又は本サービスの全部若しくは一部の提供を終了することができます。
2. 当社が本サービスの提供を終了する場合、当社は、当社が適切と判断する方法によりユーザーに通知するものとします。
3. 当社は、本条に基づき当社が行った措置によりユーザーに生じた損害について、当社の故意又は重過失による場合を除き、責任を負わないものとします。

#### ## 第14条(保証の否認)

1. 当社は、本サービスがユーザーの特定の目的に適合すること、期待する機能、正確性、有用性、完全性を有すること、又は不具合が生じないことについて、何ら保証するものではありません。
2. 当社は、求人企業から提供された求人情報、労働条件、会社情報その他の情報について、当社が確認できる範囲で確認を行いますが、その正確性、最新性、完全性を保証するものではありません。
3. 当社は、ユーザーと求人企業との間で成立する雇用契約、労働条件、入社後の業務内容、人間関係、職場環境、評価、待遇その他入社後の事項について保証するものではありません。
4. 当社は、ユーザーの希望に応じて求人企業との連絡を取り次ぐことがあります。雇用契約の締結及びその内容確認は、ユーザーと求人企業の責任において行われるものとします。

### ## 第15条(反社会的勢力の排除)

1. ユーザーは、現在及び将来にわたり、反社会的勢力に該当しないことを表明し、保証するものとします。
2. 本規約における反社会的勢力とは、暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロ、特殊知能暴力集団その他これらに準ずる者をいいます。
3. ユーザーは、自ら又は第三者を利用して、暴力的行為、詐術、脅迫行為、業務妨害行為その他違法又は不当な行為を行わないものとします。
4. ユーザーが本条に違反した場合、当社は、何らの催告なく本サービスの提供を終了することができます。

### ## 第16条(免責)

1. 当社は、本サービスの提供の中断、停止、終了、利用不能又は変更、ユーザーが提供した情報の削除又は消失、登録の抹消、本サービスの利用によるデータの消失、機器の故障若しくは損傷その他本サービスに関連してユーザーが被った損害について、当社の故意又は重過失による場合を除き、責任を負わないものとします。
2. 何らかの理由により当社が責任を負う場合であっても、当社は、通常かつ直接の損害に限り責任を負うものとし、特別損害、間接損害、付随的損害、将来の損害、逸失利益については責任を負わないものとします。ただし、法令上当社の責任を免除又は制限することが認められない場合は、この限りではありません。
3. 本サービス又は当社ウェブサイトに関連して、ユーザーと求人企業、他のユーザーその他第三者との間において生じた連絡、取引、紛争等については、ユーザーが自己の責任において解決するものとします。ただし、当社の故意又は重過失による場合を除きます。

### ## 第17条(機密保持)

1. ユーザーは、本サービスに関連して当社又は求人企業から秘密として開示された非公知の情報について、当社又は求人企業の事前の承諾がある場合を除き、第三者に開示又は漏えいしてはならないものとします。
2. 前項の義務は、ユーザーが本サービスの利用を終了した後も存続するものとします。

### ## 第18条(個人情報の取扱い)

1. 当社によるユーザーの個人情報の取扱いについては、本規約のほか、当社の個人情報保護方針の定めによるものとします。

2. ユーザーは、当社がユーザーの個人情報を、以下の目的で利用することに同意するものとします。

1. 本サービスの提供
2. 求人紹介、キャリア相談、応募手続、選考調整、内定後の連絡調整
3. 求人企業への推薦及び応募書類等の提供
4. 本人確認、登録情報の確認
5. 本サービスに関する連絡、案内、問い合わせ対応
6. サービス改善、品質向上、利用状況の分析
7. 法令又は行政機関の要請に基づく対応
8. その他、上記に付随する目的

3. 当社は、本サービスの提供に必要な範囲で、ユーザーの応募書類等及び個人情報を求人企業に提供することがあります。

4. 当社は、法令に基づく場合その他個人情報保護法上認められる場合を除き、ユーザーの同意なく個人情報を第三者に提供しません。

5. ユーザーは、当社所定の方法により、自己の個人情報の開示、訂正、追加、削除、利用停止等を求めることができます。

6. 退会後であっても、当社は、法令上必要な範囲、紛争防止のために必要な範囲、求人企業との取引記録の確認に必要な範囲で、ユーザーの情報を一定期間保管することがあります。

### ## 第19条(損害賠償)

1. ユーザーが本規約に違反し、又はユーザーの故意若しくは過失により、当社、求人企業その他第三者に損害を与えた場合、ユーザーはその損害を賠償するものとします。
2. ユーザーが提供した情報の虚偽、不正確、重要事項の不申告等により、当社、求人企業その他第三者に損害が生じた場合も、前項と同様とします。

### ## 第20条(本規約の変更)

1. 当社は、必要に応じて本規約を変更することができます。
2. 当社は、本規約を変更する場合、変更後の本規約の内容及び効力発生日を、当社ウェブサイトへの掲載その他当社が適切と判断する方法により周知又は通知するものとします。
3. 変更後の本規約の効力発生日以降にユーザーが本サービスを利用した場合、ユーザーは本規約の変更同意したものとみなします。

### ## 第21条(連絡又は通知)

1. 本サービスに関する問い合わせその他ユーザーから当社に対する連絡又は通知は、当社の定める方法で行うものとします。
2. 当社からユーザーに対する連絡又は通知は、電子メール、電話、SMS、LINE、当社ウェブサイトへの掲載その他当社が適切と判断する方法により行うものとします。

3. 当社がユーザーの登録連絡先に対して通知を行った場合、当該通知は通常到達すべき時に到達したものとみなします。

#### ## 第22条(サービス利用上の地位の譲渡等)

1. ユーザーは、当社の事前の書面による承諾なく、本サービスの利用上の地位又は本規約に基づく権利若しくは義務について、第三者に譲渡、移転、担保設定その他の処分をすることはできません。
2. 当社は、本サービスに係る事業を第三者に譲渡した場合、当該事業譲渡に伴い、本サービスの利用上の地位、本規約に基づく権利及び義務、ユーザーの登録情報その他の情報を当該事業譲渡の譲受人に承継させることができるものとし、ユーザーは、かかる承継についてあらかじめ同意するものとします。
3. 前項に定める事業譲渡には、通常の事業譲渡のほか、会社分割、合併その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。

#### ## 第23条(分離可能性)

本規約のいずれかの条項又はその一部が、消費者契約法その他の法令等により無効又は執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの規定及び一部が無効又は執行不能と判断された規定の残りの部分は、継続して効力を有するものとします。

#### ## 第24条(準拠法及び管轄裁判所)

1. 本規約の準拠法は日本法とします。
2. 本規約又は本サービスに起因し、又は関連する一切の紛争については、当社の本店所在地を管轄する地方裁判所又は簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

2021年6月4日 制定